

# BACHELOR CAMPUS LANDES MANAGER DU TOURISME ET DE L'HÔTELLERIE

Formation bac+2 & bac+3  
En Alternance

En partenariat  
pédagogique avec



# PARCOURS PROFESSIONNEL

**RECRUTEZ VOS FUTURS TALENTS,  
FORMER VOS ACTUELS COLLABORATEURS  
ET FAITES-LES GRANDIR AVEC VOTRE ENTREPRISE !**

## FORMATION EN ALTERNANCE

**RNCP - 36534**

### LIEU

à DAX

### DURÉE

sur 2 ans

### NIVEAU

Bac+3

### RENTRÉE

Janvier 2025

**Campus Landes vous offre une opportunité exclusive : intégrez un alternant en Bachelor Manager du Tourisme et de l'Hôtellerie à Dax :**

- 1. Réponse aux pics d'activité :** Le rythme de notre formation alternance/entreprise a été conçu en lien avec la saisonnalité touristique pour assurer la présence de l'alternant quand vous en avez besoin tout en optimisant les coûts.
- 2. Développement interne :** Optimisez votre recrutement de futurs collaborateurs ou faites évoluer vos employés actuels grâce au système avantageux de financement et d'exonérations.
- 3. Expertise immédiate :** Nos alternants sont formés pour gérer rapidement des tâches opérationnelles adaptées à votre activité : hôtellerie, tourisme, thermalisme, loisirs...
- 4. Vision nouvelle :** bénéficiez d'un regard neuf et innovant, axé sur la digitalisation, la durabilité et les tendances actuelles pour attirer une clientèle plus large.

**Saisissez cette opportunité pour renforcer votre entreprise et contribuer à l'avenir du secteur !**

## LES ENTREPRISES CONCERNÉES PAR CE DIPLÔME :

### • SECTEURS

Agence de voyage ou événementielle  
Hôtellerie & restauration  
Hôtellerie de plein air  
Festival ou parc d'attractions  
Office de tourisme  
Aéroport  
Thermalisme & spa  
Association humanitaire

### • MÉTIERS

Adjoint de direction  
Chargé de clientèle  
Responsable commercial  
Agent / Conseiller de voyage  
Chargé de développement d'activités touristiques ou de loisirs  
Chef de réception dans l'hôtellerie  
Concepteur de produits touristiques  
Conseiller en office de tourisme  
Assistant de réservations / de club ou village de vacances  
Assistant de développement touristique



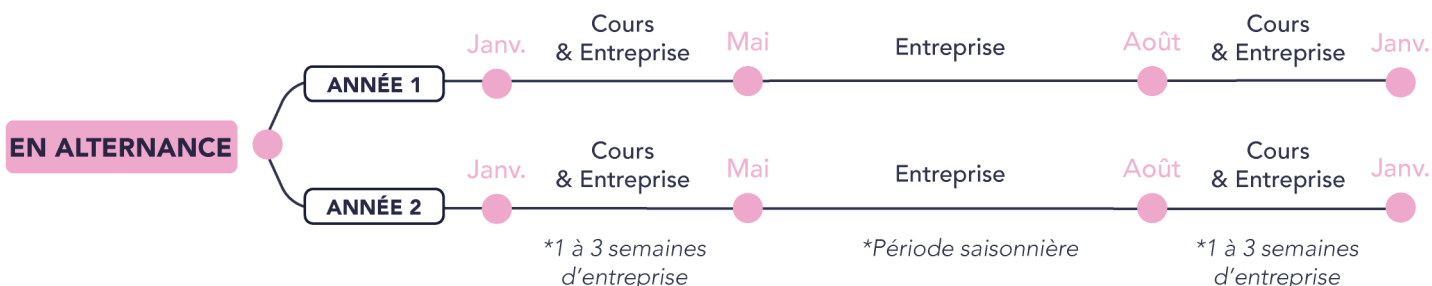
# PRÉSENTATION DE LA FORMATION

Notre formation prépare les futurs managers à piloter des unités touristiques (hôtels, campings, restaurants, activités de loisirs, thermalisme) en se concentrant sur trois axes : le **développement commercial**, la **gestion opérationnelle**, le **management et la relation client**.

## RYTHME DE L'ALTERNANCE ADAPTÉ A L'ACTIVITÉ TOURISTIQUE

L'alternant sera **31 semaines en entreprise et aura 560 heures de cours chaque année.**

Nous consulter pour découvrir les possibilités d'aménagement de planning de l'alternance pour les entreprises du thermalisme.



## QUEL EST LE COÛT DE LA FORMATION POUR L'ENTREPRISE ?

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

#### • POUR QUELS PROFILS ?

Les jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus  
Certains publics peuvent entrer en apprentissage au-delà de 29 ans révolus : les travailleurs handicapés et les sportifs de haut-niveau.

#### • AIDE À L'EMBAUCHE

Une aide à l'embauche de **6 000€**, pour la 1ère année de contrat (**soit 500€/mois** sur 12mois, pour tous les contrats conclus **avant le 31 décembre 2024**).

*\*Si l'apprenti-e a déjà fait l'objet d'un précédent contrat d'apprentissage, son positionnement sera différent.*

### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

#### • POUR QUELS PROFILS ?

Les demandeurs d'emplois âgés de 26 ans et plus.  
Les bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA), de l'allocation de solidarité spécifique (ASS), de l'allocation aux adultes handicapés (AAH), ou d'un contrat aidé (CIU).

#### • AIDE À L'EMBAUCHE

France Travail verse aux entreprises à l'embauche d'un demandeur d'emploi une aide de **2 000€**, pour tous les contrats conclus **avant le 31 décembre 2024**.

*\*Des cas particuliers peuvent exister, nous vous proposons un accompagnement personnalisé.*

## COÛT SALARIAL

### CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

### CONTRAT D'APPRENTISSAGE

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 à 29 ans	29 ans et +
1ER ANNÉE DE FORMATION	43% du SMIC	53% du SMIC	100% du SMIC ou	
2ÈME ANNÉE DE FORMATION	51% du SMIC	61% du SMIC	85% du salaire minimum conventionnel de branche, si favorable	

## CAS PRATIQUE

TAILLE DE L'ENTREPRISE	ÂGE DE L'ALTERNANT	ACTIVITÉ	COÛT SALARIAL		COÛT DIPLÔME
			ANNÉE 1	ANNÉE 2	APRÈS FINANCEMENT OPCO
11 Salariés	19 ans	Hôtellerie de plein air	259€/mois 3 108€/an	907€/mois 10 812€/an	2 555€/an

# LES 8 RAISONS DE CHOISIR L'ALTERNANCE



Intégrer un employé formé aux spécificités du tourisme et de l'hôtellerie.



Faites confiance à vos collaborateurs et faites les grandir.



Un rythme d'alternance adaptée à votre saisonnalité.



Aides et exonérations spécifiques accordées avant le 31 décembre 2024.



L'alternant apprend avec vous et vous apporte de nouvelles compétences.



Booster l'innovation et la digitalisation de votre activité.



Un investissement gagnant gagnant sur le long terme.



Des coûts salariaux beaucoup plus avantageux qu'une embauche classique.

## NOUS CONTACTER

Julie KOTANY

06 40 88 33 98

julie.kotany@campuslandes.com



[www.campuslandes/tourisme](http://www.campuslandes/tourisme)

